

12ヶ月間のしっかりサポート。定期開催 & ZoomMTGで実践力を着実に上げる！

現場(数字)を読み、戦略が立てられる経営幹部の育成 経営幹部実践スクール

Practical Management School

こんな皆様へ...

- 経営者として、数字や戦略への根拠などについてあらためて学びたい
- 社長を支える立場にも関わらず、経営数字が苦手な客観的な分析に自信がない
- 経営的な視点を身に着ける機会がないまま幹部になっている(なりそう)
- プレーヤーとしての視座から脱却し、経営的な考え方やスキルを身に着ける必要がある
- 幹部としての視野を広げたい(他社や他業界からの目線を学ぶ異業種交流)
- 経営者として、自社の現状やポジショニングをあらためて再認識したい

おすすめの
ご対象者

経営者、および幹部

次期経営層として
期待されるリーダー層

特徴と具体的な習得内容

- マネジメントに必要な数字管理の基本知識を身に着ける
- 自社のおかれている立場を検証し、今後の方針、目標を具体化する戦略策定のプロセスを体験する
- 上記を背景にした自社や自部門の意思決定と推進力を高める
- 各回ごとに情報交換会(交流会)を実施し、視野を広げる

さらに...

- 定期開催により、実務との比較をしながら自らPDCを回しながら実践習得できる
- Zoomミーティングをはさむことで、継続的、実践的学習の継続が可能になる
- 異業種の参加者同士の相互プレゼンにより、組織や業界を超えた気づきと人脈が得られる
- 期間中は、本スクールのテーマに関わらず、経営に関するさまざまな相談が可能

※「情報交換会」は、軽食をとりながら気楽に進める予定ですが、
コロナ感染状況などの情勢によって変更されることがあります

会場

名古屋駅もしくは栄駅周辺の会場を予定。
リモート開催は、別途ご案内申し上げます。

定員

6名限定(原則1社より1名限定) / 最小実施人数4名
※個別企業でのオリジナル研修も可能です

期間

2022年5月～2023年4月(裏面カリキュラムご参照)

受講料

330,000円(税込) / 1名

<定期セミナー & 交流>

(リアル開催)

全7回の対面研修。
少人数での丁寧な講義と具体的ノウハウの習得が可能。さらに参加者同士で自分や自社をグループ内で相互紹介することで相互啓発が進みます。

<実践報告ミーティング>

(オンライン)

各月のオンラインフォロー MTG。
各自、各社の実践状況を持ち寄り、その成果や悩み、不明点を解決。講師や仲間からのアドバイスやフィードバックが得られ、継続的、効果的に実践できます。

<ふらっとカフェ>

(オンライン)

オンラインでの不定期開催。
テーマを限らず情報交換する場を作ります。
講師、ナビゲーター、仲間から経営に関するあらゆる相談を気楽にすることができます。

経営幹部実践スクール(Practical Management School)のお申し込み

ホームページから
お申込みはこちら



参加申込書

右記に必要事項をお書きの上、お申し込みください。

会社名		部署・役職	
代表者氏名	ふりがな	(年齢)	
ご住所	〒 -		
電話番号		メールアドレス	

FAX 送信先

052-541-3223

※お申し込み後、詳細およびお振り込みのご案内をメールもしくは郵送にてさしあげます
※ご記入頂いた個人情報は本セミナー運営および当社からの情報提供のみに使用します。

主催

(お問合わせ・お申込み先)



株式会社

人財育成プラネット

PLANET OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

株式会社 人財育成プラネット (担当:寺本) TEL.052(589)6828 FAX.052(541)3223

名古屋市中村区名駅2-45-19 桑山ビル4階

E-mail: info@jin-planet.com

カリキュラム(全12回)

集合研修=会場でのリアル開催

ZOOM=Zoomを使ったリモート開催(感染状況など世間情勢によって変更する場合があります)

第1回 2022.5.19(木) ＜集合研修＞	第2回 2022.6.10(金) ＜ZOOM＞	第3回 2022.07.15(金) ＜集合研修＞	第4回 2022.08.18(木) ＜ZOOM＞
テーマ 自社のビジネスモデルを決算書から読み解く (9:30～16:00) 決算書の読み方 良いビジネスと悪いビジネスの決算書 付加価値と決算書の関係 (16:00～17:30) 情報交換会(参加者相互プレゼン) ^{※1}	(13:00～17:00) 実践報告と実行力アップ ミーティング ^{※2} ※自社や自分にあてはめて実践した報告を 通して学びを深め、相互啓発を図る	テーマ 決算書から自社および自部門の課題を見つける (9:30～16:00) 決算書にあらわれる経営課題の見つけ方 数値目標の立て方 粗利ミックスの組み換え (16:00～17:30) 情報交換会(参加者相互プレゼン) ^{※1}	(13:00～17:00) 実践報告と実行力アップ ミーティング ^{※2} ※自社や自分にあてはめて実践した報告を 通して学びを深め、相互啓発を図る
第5回 2022.09.09(金) ＜集合研修＞	第6回 2022.10.13(木) ＜ZOOM＞	第7回 2022.11.11(金) ＜集合研修＞	第8回 2022.12.16(金) ＜ZOOM＞
テーマ 自社および自部門のビジネス環境分析 (9:30～16:00) ビジネス環境分析の考え方 情報ソースの見つけ方 統計データを読む (16:00～17:30) 情報交換会(参加者相互プレゼン) ^{※1}	(13:00～17:00) 実践報告と実行力アップ ミーティング ^{※2} ※自社や自分にあてはめて実践した報告を 通して学びを深め、相互啓発を図る	テーマ 自社および自部門の強み・弱み分析 (9:30～16:00) 財務データから強み・弱みを発見する 会社の歴史と強みの蓄積 ビジネスプロセス分析 (16:00～17:30) 情報交換会(参加者相互プレゼン) ^{※1}	(13:00～17:00) 実践報告と実行力アップ ミーティング ^{※2} ※自社や自分にあてはめて実践した報告を 通して学びを深め、相互啓発を図る
第9回 2023.01.20(金) ＜集合研修＞	第10回 2023.02.16(木) ＜ZOOM＞	第11回 2023.03.09(木) ＜集合研修＞	第12回 2023.04.14(金) ＜集合研修＞
テーマ 自社および自部門の課題抽出と解決策の立案 (9:30～16:00) 目標達成のための課題抽出方法 課題解決のステップとアクションプラン 実行力を高めるかわり方 (16:00～17:30) 情報交換会(参加者相互プレゼン) ^{※1}	(13:00～17:00) 実践報告と実行力アップ ミーティング ^{※2} ※自社や自分にあてはめて実践した報告を 通して学びを深め、相互啓発を図る	テーマ 自社・部門の計画の具体化 (9:30～16:00) 利益シミュレーションのやり方 数値計画の立て方 5年後のバランスシートと利益計画を考える (16:00～17:30) 情報交換会(参加者相互プレゼン) ^{※1}	テーマ まとめ (9:30～16:00) 講座の振り返り 質疑応答 経営幹部としての行動強化に向けて (16:00～17:30) 修了式と行動宣言 卒業懇親会

※1(相互プレゼン)=参加者各社の組織と現状、課題などを発表する(通期を通じてひとり1回以上)。なお、可能な範囲で、参加者各社の相互訪問なども企画してまいります(スタート後ご相談)

※2(実践報告と実効力アップミーティング)=Zoomを使つての講義と前回の実践報告、疑問点・悩みの解決

講師紹介 藤榮幸人 藤榮経営事務所代表/南山大学経営学部 非常勤講師 現代産業論(起業論)担当

立命館大学卒業後、平成5年地方銀行に入社。主に企業向け貸付業務に従事。

他には各種金融商品営業、個人ローン、債権管理など12年間の実務を経て、中小企業診断士として独立。

現在は、会社に現金を残すための「数字」に強い人材育成と仕組みづくりをサポートしている。

1971年 名古屋市生まれ

1993年 立命館大学経済学部卒業

株式会社 大垣共立銀行 12年間の在職中は一貫して企業融資・債権回収を担当
支店長代理としてマネジメントに関与

2005年 中小企業診断士登録を機に独立

名古屋市新事業支援センター インキュベーションマネージャーに就任

名古屋医工連携インキュベータで技術系ベンチャー企業の創業支援

事業再生・承継コンサルティング事業開始

南山大学大学院ビジネス研究科(MBA)修了 マーケティング&ストラテジー専攻

ナビゲーター 加古雅嗣 (株)人財育成プラネット 代表取締役

関西大学卒業。食品メーカー、新聞社、経営マネジメント団体、にて多方面からのビジネスを経験の後、2008年2月、人財育成プラネット設立。人材育成や企業活性化にかかわる多面的なコーディネートを手掛ける。ビジネス、スポーツ、娯楽など幅広い人脈を駆使し、人材育成や企業活性化、生産性向上に寄与する“きっかけづくり”を提供する。

