

無料!

新入社員に何を、どう伝えればよいのか？

# 新入社員受け入れ前（準備）研修



- 今のうちにあえて新入社員研修を自ら体験していただきます。
- 新入社員を受け入れる前に、彼らに伝えるべきマナーやビジネスの基本をご担当者や先輩社員自らおさらいができます。

このたび、2012度の新入社員の教育担当者および新入社員を受け入れる現場担当者・先輩社員の方々を対象とした「新入社員研修体験講座」を開催いたします。

この研修では、実際の新入社員研修を体験していただきながら、新入社員研修の進め方やコンテンツについてヒントを得ていただきます。また新入社員を教育するにあたっての心構えやコミュニケーションの取り方などもお伝えしていきます。なお、研修後は、貴社オリジナルの「新入社員研修」や「新人トレーナー研修」のご相談にも応じさせていただきます

- ◆日 時： 2012年 2月 27日（月） 13:30～16:30
- ◆会 場： ウインクあいち 905室 名古屋市中村区名駅4-4-38  
※参加のお申し込みを頂いた方に受講票（会場案内）をお送りします。
- ◆受 講 料： 無 料（1社2名まで）
- ◆定 員： 25名
- ◆講 師： 宇井克己氏 中小企業診断士（株）ナレッジ・プラクティス・コンサルティング 代表取締役
- ◆問い合わせ先：人財育成プラネット 担当：加古  
〒450-0002 名古屋市中村区名駅2-45-19 桑山ビル4階  
TEL: 052-589-6828 Fax: 052-541-3223 E-mail: info@jin-planet.com  
☆HPよりお申込可能です <http://jin-planet.com/>

◆講座内容：

- 新入社員研修講師の心得
- 新入社員とのコミュニケーションで気をつけること
- 新入社員研修体験（簡易版）
  - 会社の仕組み      学生と社会人の違い
  - ビジネスマナーの基本      働く意義
  - 仕事の進め方（報・連・相、PDCA）
  - 訪問の仕方、お辞儀・あいさつ
  - コミュニケーションとチームワークの基本
- 新入社員、若手社員研修の傾向

◆実際の新入社員研修受講者の主な声

『身をもって仕事の大変さを教えていただきました。そして社会人としての責任、マナーなど様々なことを学ばせていただきました』。  
『実践も多くとても分かりやすく、楽しい講義でした。ディスカッションでも色々とアドバイスをしてくれて、ちょっと苦戦しましたが、うまくまとめることができ、すごくいい経験ができました』。  
『説明は相手の反応を見て、伝わっているか確認していく理解しやすかった』。  
『ディスカッションや自分で考える時間が多く、話も楽しかったので、あっという間に時間が過ぎたように感じました』

申し込みは今すぐ <http://jin-planet.com/> か FAX 052-541-3223 へ

「新入社員受け入れ前（準備）研修」[2012開催] 申込書（1社2名限定）

|          |          |     |       |
|----------|----------|-----|-------|
| 役職名      | 受講者氏名    | 役職名 | 受講者氏名 |
|          |          |     |       |
| 会社・所属団体名 | 住所       |     |       |
| 連絡担当者    | TEL /FAX | @   |       |
|          | E-mail:  |     |       |

いただきました情報は、人財育成プラネットで管理し、各種連絡、情報提供のためのみに利用いたします。その他の目的での利用は一切いたしません。